

(V případě jakéhokoli rozporu s anglickou verzí Etického kodexu chování má přednost anglické znění)

Etický kodex skupiny ROCKWOOL

1. Úvod

Tento Etický kodex (EK) vysvětluje naši integritu a hodnoty, které jsou pro fungování celé skupiny ROCKWOOL důležité. Integrita pro nás znamená být čestný a mít silné morální zásady. Integrita je součástí historie skupiny ROCKWOOL a tvoří základní kámen našeho podnikání. Ambiciózní a kompetentní zaměstnanci, kteří jednají čestně, jsou pro skupinu klíčovým faktorem, který jí umožňuje dosahovat dlouhodobých obchodních úspěchů.

Náš EK se vztahuje na všechny zaměstnance, vedení skupiny a management. Každý by měl KP znát a v souladu s ním i jednat.

Od každého jednotlivce, který je členem skupiny ROCKWOOL, se očekává, že bude jednat v souladu s nejvyšší úrovní integrity a to jak při jednání v rámci skupiny, tak i mimo ni včetně soukromého používání sociálních médií v jakémkoli kontextu spojeném se skupinou. Díky takovému chování se poctivost stane základem naší každodenní činnosti. Všichni zaměstnanci skupiny ROCKWOOL jsou povinni dodržovat příslušné právní předpisy. Skupina také vyzývá své zaměstnance, aby dodržovali nejvyšší úroveň integrity i ve svém soukromém životě.

Abychom zajistili, že všichni EK znají a souzní s ním, děláme v rámci celé skupiny pravidelná školení, pravidelné e-learningové a firemní informační kampaně a to jak pro zaměstnance, tak pro vedení. Výbor pro integritu ROCKWOOL monitoruje dodržování EK.

Jakékoliv nesrovnalosti nebo podezření na nedodržení EK by měly být neprodleně oznámeny vašemu nadřízenému, úředníkovi pro kontrolu integrity, nebo oznámeny v rámci procesu whistleblowingu. Proti zaměstnancům, kteří v dobré víře nahlásili skutečné, nebo domnělé porušení pravidel KP, nepřijímáme žádné negativní profesní důsledky. Pokud máte o čemkoliv, na co se náš EK vztahuje, pochybnosti, případně pokud potřebujete další informace, obraťte se na svého nejbližšího nadřízeného, nebo kontrolora integrity. Nedodržení ustanovení v EK může mít přímé následky na zaměstnání.

Skupina ROCKWOOL podepsala dohodu OSN Global Compact a tím se zavázala jednat zodpovědně v oblasti lidských práv, zaměstnanosti, ochrany životního prostředí a boje proti korupci. Skupina ROCKWOOL má také svůj vlastní Etický kodex chování pro dodavatele.

2. Účel fungování a zásady chování v ROCKWOOL

Základem všeho, co skupina dělá, je náš společný záměr:

Uvolnit přírodní sílu kamene a tím obohatit moderní život

Zásady skupiny ROCKWOOL tvoří základ pro naše chování, rozhodování, naše aktivity, výsledky a dlouhodobou budoucnost našeho podnikání. Popisují naši kulturu, kdo jsme, jakým způsobem pracujeme a čeho chceme dosáhnout. Také stanovují jasný směr pro naši společnost a naše zaměstnance a jsou vodítkem pro vnitřní a vnější spolupráci.

Zásady chování v ROCKWOOL jsou založeny **na čtyřech hodnotách**:

1. Ambice
2. Integrita
3. Odpovědnost
4. Efektivita

a na třech zásadách řízení:

1. Buďme vynikající v tom, co děláme
2. Podpořme ziskový růst
3. Zlepšeme produktivitu a současně zajistíme vyvážený přístup k řízení, které povede k dobrým a udržitelným výsledkům

Zdůrazněna je i potřeba mít vynikající lidi, kteří společnost povedou. Naši zaměstnanci si zaslouží dobré vedení a všem zaměstnancům by mělo být jasné, jaký je účel a v čem spočívá hodnota jejich práce a jak mohou sami přispět.

Každý den stojí naši zaměstnanci před mnoha rozhodnutími, vždy by ale měli brát v potaz to, co je pro naše zákazníky, naše zaměstnance, naše akcionáře a společnost nejlepší v dlouhodobém horizontu. Hodnoty skupiny ROCKWOOL definují naši kulturu a odrážejí se i v našem chování tím, že jsou založené na našich principech a víře. Vysvětlují DNA naší společnosti, ukotvují naše konkurenční výhody, potvrzují naši jedinečnou identitu a jsou nápomocné při náboru, získávání a udržení zaměstnanců.

3. Předcházení podvodům a korupci a boj proti nim

Nulová tolerance

Skupina ROCKWOOL má nulovou toleranci vůči podvodům, korupci a úplatkářství. To platí jak ve vztahu k veřejnosti, tak obchodním partnerům. Korupce a úplatkářství jsou v rozporu s mezinárodními smlouvami a právními předpisy ve většině zemí. Není dovoleno nabízet nebo přijímat nezákonné nebo nevhodné dary, peněžní kompenzace nebo jakoukoliv jinou formu protislužby ve formě peněz nebo zboží pro získání obchodních nebo soukromých výhod.

Skupina vůči dodavatelům, zástupcům a dalším třetím stranám uplatňuje svou protikorupční politiku. V rámci boje skupiny proti korupci podléhají třetí strany pravidelnému hodnocení rizik.

Podvod nebo jakékoli podezření z podvoduⁱⁱ vyšetří úředník pro integritu, který při jakémkoli dalším vyšetřování poskytne poradenství a zajistí, aby byly odstraněny veškeré nedostatky v kontrolním prostředí. Se zaměstnanci, kteří se dopustili podvodného jednání, může být ukončen pracovní poměr a budou nahlášeni policii. Kromě toho může skupina ROCKWOOL podat žalobu na náhradu škody.

Korupce narušuje hospodářskou soutěž a má negativní dopad na společnosti, kde k ní dochází. Zavázali jsme se dodržovat národní a mezinárodní protikorupční zákony. Skupina dodržuje britský zákon o úplatkářství z roku 2010, který stanovuje vysoké standardy pro prevenci a boj proti korupci.

4. Dary a pohostinnost

Nepřijímejte od obchodních partnerů dary osobní povahy. Skupina ROCKWOOL se řídí zásadami pro přijímání darů a pohostinství (viz Dary a pohostinnost). Skupina považuje pohostinnost vůči zákazníkům

a obchodním partnerům za přirozenou součást podnikání. Používání pohostinnosti musí být transparentní, umírněné a v souladu s uznávanými standardy v oboru.

5. Střet zájmů

Všechna rozhodnutí ve skupině vychází ze skutečných obchodních a finančních cílů a jsou v nich uplatněny zásady profesní etiky.

Střet zájmů je situace, kdy vaše soukromé zájmy mohou ovlivnit vaši schopnost jednat objektivně a v důsledku toho mohou bránit vašemu loajálnímu a čestnému chování vůči skupině. Střet zájmů může být vnitřní nebo vnější. Případný střet zájmů ve skupině by měl být oznámen vašemu nadřízenému a vedení OPCO.

Obchodním vztahům s rodinou a přáteli je třeba se vyhnout. V případě, že to není možné, musíte o tom neprodleně písemně informovat svého manažera a vedení OPCO. Vždy se ujistěte, že jednáte v rámci svých pravomocí.

6. Právo hospodářské soutěže a antimonopolní právo

Skupina ROCKWOOL je jedním z předních světových výrobců kamenné vlny na světovém trhu. V rámci obchodní soutěže děláme pouze poctivé konkurenční aktivity založené na našich etických hodnotách. Skupina dodržuje národní a mezinárodní zákony o hospodářské soutěži a antimonopolní zákony.

7. Ochrana osobních údajů

Skupina ROCKWOOL se zavazuje dodržovat platné zákony na ochranu soukromí a zajistit vysokou a přiměřenou úroveň ochrany osobních údajů. To v sobě zahrnuje přijetí pravidel ochrany osobních údajů skupiny – závazná podniková pravidla ROCKWOOL (BCR). Dodržování předpisů o ochraně osobních údajů je základem pro získání a udržení důvěry našich zaměstnanců, zákazníků a dodavatelů, čímž je chráněna budoucí obchodní činnost skupiny

8. Praní špinavých peněz

Praní špinavých peněz je definováno jako přeměna peněz pocházejících z nezákonné činnosti na to, co by mohlo být vnímáno jako legitimně získané finanční prostředky. Skupina neakceptuje žádnou účast na praní špinavých peněz a koná v souladu se zákony proti praní špinavých peněz. Jakýkoli převod finančních prostředků do a ze skupiny ROCKWOOL musí být transparentní, sledovatelný a zdokumentovaný.

9. Důvěrné informace

Důvěrné informace jsou informace, ke kterým máte přístup v rámci své práce a které nejsou veřejně dostupné. Důvěrné informace zahrnují mimo jiné informace o technologii, know-how, cenách, nákladech, strategii, dodavatelích, zákaznících atd. Zpřístupnění důvěrných informací osobám, které na ně nemají nárok, není dovoleno. To se týká jak ostatních zaměstnanců skupiny, tak osob mimo skupinu ROCKWOOL. Povinnost mlčenlivosti platí i po odchodu zaměstnance ze Skupiny. Viz Zásady zabezpečení dat.

10. Lidská a pracovní práva

Jsme proti jakékoli diskriminaci v důsledku věku, pohlaví, rasy, barvy pleti, náboženství, politického názoru, sociálního původu nebo jiných aspektů lidských práv. Jakýkoli případ diskriminace a opatření proti ní musí být oznámen vašemu nadřízenému. Dalším právem, které bereme vážně, je právo uplatňovat svobodu sdružování a kolektivní vyjednávání. Skupina usiluje o konstruktivní pracovní vztahy s odbory.

Jsme proti dětské práci a nevyužíváme nucenou nebo povinnou práci, ani nespolupracujeme s obchodními partnery, kteří tuto práci využívají.

11. Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

Skupina ROCKWOOL má nulovou toleranci k tomu, co by mohlo ohrozit zdraví a bezpečnost našich zaměstnanců a dalších osob pracujících na našich pracovištích. Podporujeme a očekáváme proaktivní chování od každého člena managementu a od všech zaměstnanců. Podporujeme preventivní opatření a hodnocení rizik. Podnikáme kroky, které eliminují rizika a tím nás přiblíží k dosažení našeho cíle – nemít na pracovištích žádné nehody a s tím související zbytečné prostoje. Stejná zásada nulové tolerance platí i pro zdraví a bezpečnost související s používáním a aplikací našich výrobků. Ve spolupráci s výzkumnými pracovníky a úřady zajišťujeme, aby naše výrobky neměly žádné negativní účinky, pokud jsou používány podle doporučených pokynů. V opačném případě dojde ke změně pokynů, nebo změně či pozastavení výroby.

12. Prostředí

Produktové portfolio skupiny ROCKWOOL je navrženo tak, aby splňovalo většinu dnešních výzev v oblasti udržitelnosti. Naše výrobky pomáhají řešit mnoho velkých problémů souvisejících s moderním bydlením – od spotřeby energií, nadměrného hluku, nedostatku vody až po povodně.

Neustále se snažíme naše výrobky zlepšovat, stejně jako zlepšujeme výrobní závody, výrobní zařízení a kanceláře po celém světě. Jsme odhodláni pozitivně přispívat k cílům udržitelného rozvoje OSN a realizovat plány, které zajistí trvalé zlepšování i našich vlastních cílů udržitelného rozvoje.

Ve svých továrnách jsme si určili cíle, které povedou ke snížení emisí CO₂, spotřeby vody a množství odpadu, který se ukládá na skládky. Mimo to jsme si stanovili i cíle pro nabídku recyklovaného odpadu a odpadu na konci životnosti zpět do výstavby. Zároveň chceme zvýšit energetickou účinnost všech kanceláří, které vlastníme. Zásady pro udržitelný rozvoj ve všech výrobních závodech jsou založené na:

1. dodržování právních předpisů a podmínek, které nám ukládají regulační orgány
2. souladu s vnitřními závaznými normami a neustálém zlepšování prostřednictvím systémů environmentálního řízení a
3. cílech udržitelnosti.

ⁱ **Korupce** je jakýkoliv druh zneužití svého postavení v rámci ROCKWOOL pro získání vlastního prospěchu nebo zisku. Korupce zahrnuje úplatkářství, provize, bezpečnostní platby, vydírání atd. Forma úplatkářství je irelevantní – může se

jednat o peníze, zboží, privilegia. Rovněž není podstatné, zda úplatek obdržíte vy sami, nebo váš manžel, manželka, případně jiní příbuzní či přátelé.

Úplatkářství nabízí nebo přijímá nepatřičnou výhodu (dar, peníze, slib atd.). Jedná se o nečestné, nezákonné jednání, které porušuje vaše povinnosti.

Podplácení zahrnuje nabízení platby úředníkovi za poskytování nebo urychlení činností, na které existují zákonné nebo jiné nároky. Účelem podplácení je obvykle urychlit průběh vyřízení žádostí. Mezi příklad těchto plateb patří například úplatky za urychlení vydávání stavebních povolení, dovozních licencí apod.

ⁱⁱ **Podvádění** je jakékoliv zneužití postavení za účelem získání finanční nebo osobní výhody